

COVID – nájemné a Antivirus „C“

V pátek 19.6. prezident podepsal kromě vládního daňového balíčku (ten např. hned po vyhlášení ve Sbírce zákonů přinese přeřazení některých služeb do 10% sazby DPH) také zákon odpouštějící některým zaměstnavatelům pojistné . tzv. **Antivirus"C**", kterému je věnována tato informace.

Protože od pátku 26.6. bude možné žádat o dotaci z dotačního programu **COVID-nájemné**, věnuje se tato informace nejdříve tomuto tématu.

Oběma novinkám byl věnován také pondělní díl (22.6.) [podcastu O daních](#).

Toto je zkrácená verze informace. Platícím odběratelům novinek byla rozeslána rozšířená verze této informace, která bude dodatečně poskytnuta po zakoupení jakéhokoli komentáře či zvukové přednášky nebo po úhradě příspěvku za poskytované informace.

Pokud patříte mezi platící odběratele a neobdrželi jste rozšířenou verzi této informace, napište na e-mail behounkovaingrid@volny.cz a pošleme Vám plnou verzi.

VSTUP NA SEZNAM KOMENTÁŘŮ A ZVUKOVÝCH NAHRÁVEK

MOŽNOST DOBROVOLNÉ ÚHRADY ZA POSKYTOVANÉ INFORMACE – PŘI ÚHRADĚ ALESPŮN 500KČ

VČ. DPH OBDRŽÍTE ZDARMA KOMENTÁŘ K BONUSU PRO SPOLEČNÍKY SRO

COVID-nájemné

V pátek Ministerstvo průmyslu a obchodu konečně vyhlásilo [dotační program „COVID – nájemné“](#) s tím, že žádat bude možné prostřednictvím systému MPO (ten zatím přístupný není), a to **od pátku 26.6. od 9.00 hod.** Žádosti bude možné podávat až **do konce září** – vzhledem k tomu, že dotace není nárokovatelná a celý dotační program je omezen celkovou částkou 5 mld., tak asi není radno s podáváním žádosti příliš otálet.

Nárok na dotaci je pouze ve vztahu k nájmu **provozovny, která byla alespoň po část období od 1.4. do 30.6.2020 uzavřena „rozhodnutím shora“** – tím má dotační program na mysli, že byl státními orgány zakázán maloobchodní prodej zboží nebo poskytování služeb zákazníkům. Nevadí tedy, že např. restaurace nebyla zcela mimo provoz a po celou dobu vařila a jídlo prodávala přes okénko nebo rozvázela jídlo zákazníkům – na nájem za provozovnu této restaurace o dotaci žádat lze.

Pokud však byla provozovna uzavřena např. z důvodu omezení poptávky, tak v tomto případě nárok na dotaci není.

Pro nárok na dotaci je nutné splnit z hlediska povinností nájemce dvě základní podmínky. První podmínkou je dohodnout si s pronajímatelem **slevu nejméně 30 %** nájemného sjednaného na období od 1.4. do 30.6.2020. Nepřihlíží se však k případnému nárůstu nájemného účinného v době od 13.3.2020 - např. pokud se nájemné zvýšilo od 1.4.2020, tak se dotace bude posuzovat podle březnového nájemného.

Druhou podmínkou je **uhradit nejpozději před podáním žádosti alespoň 50 % původního nájemného.**

Protože podmínka dohodnuté slevy na nájemném i úhrady nejméně 50 % nájemného musí být splněna před podáním žádosti, tak toto může nájemce pozdržet s podáním žádosti.

Dotace se nevztahuje na dph, pokud jej pronajímatel uplatňuje – podmínky dotace říkají, že dotace se nevztahuje na uplatňované dph, pokud je nájemce plátcem dph. Protože však standardně může nájem

nemovitě věci pronajímatel zatěžovat dph jen tehdy, pokud je nájemce plátcem dph, tak je uvedená podmínka v podstatě nadbytečná.

Dotací titul pamatuje také na **pronájem státního majetku**, kde nemůže být poskytnuta sleva na nájemném – v tomto případě musí být před podáním žádosti uhrazeno 80 % nájemného a dotace činí právě těchto 80 % nájemného.

Antivirus „C“

Již jen na vyhlášení ve Sbírce zákonů čeká zákon „odpouštějící“ některým zaměstnavatelům **pojistné na sociální zabezpečení – jedná se tedy o pojistné ve výši 24,8 % vyměřovacího základu**, které je nákladovou položkou zaměstnavatele a které také vstupuje do superhrubé mzdy.

Schválený zákon pojistné odpouští za měsíce **červen, červenec a srpen**. Aby zaměstnavatele vůbec mohl o neplacení pojistného uvažovat, tak může zaměstnávat v pracovním poměru **max. 50 zaměstnanců**. Pro veškeré posuzování nároku na neplacení pojistného jsou vždy rozhodující **zaměstnanci v pracovním poměru**, a to ti, kteří jsou účastni nemocenského pojištění.

Aby nárok na neplacení pojistného za příslušné měsíce červen až srpen byl, tak musí být splněny **dvě základní podmínky**. První podmínkou je zachování zaměstnanosti a druhou podmínkou zachování mzdové hladiny.

Obě podmínky se posuzují za každý měsíc a poměřují se s měsícem březnem. Podmínka **zachování zaměstnanosti** je formulována tak, že k poslednímu dni příslušného měsíce je u daného zaměstnavatele počet zaměstnanců v pracovním poměru účastných NP alespoň 90 % počtu k 31.3.2020.

Druhá podmínka se týká **udržení mzdové hladiny** a je vyjádřena tak, že úhrn vyměřovacích základů pro pojistné za příslušné měsíce činí alespoň 90 % úhrnu vyměřovacích základů všech zaměstnanců za měsíc březen činil 1 mil Kč, tak tento úhrn za příslušné měsíce musí dosahovat alespoň 900 tis. Kč.

Poprvé bude možné odpuštění pojistného uplatnit za červen. O odpuštění se nebude nijak žádat, ale odpuštěná částka pojistného se uvede v **přehledu**, který zaměstnavatel podává do 20. následujícího měsíce (za červen je tedy lhůta pro podání tohoto přehledu zhruba za měsíc) – **formulář přehledu tedy bude nový**.

Budou-li podmínky splněny, bude výpočet odpuštěného pojistného poměrně pracný a kdo to nebude chtít počítat na koleně, tak si bude muset aktualizovat **mzdový program**. Alespoň v těch případech, kdy zaměstnavatel některým zaměstnancům vyplácí více než 1,5 násobek průměrné mzdy, tj. více než 52.253 Kč. Pokud by vyměřovací základ některého ze zaměstnanců vyšší, tak by bylo odpuštěno jen pojistné vztahující se k limitu vyměřovacího základu 52.253.

Před rokem byla kvůli zrušení karenční doby a nepatrnému snížení pojistného za zaměstnavatele z 25 na dnešních 24,8 % nutná letní aktualizace mzdových programů. Teď aktualizace úplně u všech zaměstnavatelů nutná nebude – např. pokud mají přes 50 zaměstnanců anebo pokud je u nich výpočet odpuštěného pojistného snadný (např. pokud vyměřovací základy zaměstnanců nepřesahují 1,5 násobek průměrné mzdy).

Odpuštění pojistného je řešeno snížením vyměřovacího základu pro pojistné za zaměstnavatele. Protože toto pojistné vstupuje do **superhrubé mzdy**, tak je pochopitelně otázkou, zda má odpuštění pojistného dopad na superhrubou mzdu. Protože ZDP v úpravě superhrubé mzdy uvádí, že se nepřihlíží ke slevám nebo k mimořádným slevám na pojistném u zaměstnavatele a ani k jiným částkám, o které si zaměstnavatel snižuje odvody povinného pojistného, tak Finanční správa nepochybně bude zastávat

názor, že superhrubou mzdu odpuštění pojistného neovlivní. Nemusí to být úplně jednoznačné, ale lze předpokládat, že Finanční správa v této věci žádné pochybnosti nepřipustí a bude trvat na superhrubé mzdě bez promítnutí odpuštěného pojistného.

VSTUP NA SEZNAM KOMENTÁŘŮ A ZVUKOVÝCH NAHRÁVEK

MOŽNOST DOBROVOLNÉ ÚHRADY ZA POSKYTOVANÉ INFORMACE – PŘI ÚHRADĚ ALESPŮŇ 500KČ

VČ. DPH OBDRŽÍTE ZDARMA KOMENTÁŘ K BONUSU PRO SPOLEČNÍKY SRO

Podzimní přednášky připravujeme – tužky jsou již nakoupené, jak můžete vidět na [Instagramu](#).

Krásné dny přejí

Ingrid a Pavel Běhounkovi
22.6.2020

[Sledujte náš WEB](#)

FACEBOOK O DANÍCH