

Vládní návrh kurzarbeitu (verze bez doplňkových materiálů)

V pátek vláda schválila návrh tzv. kurzarbeitu, který by měli poslanci projednat tuto středu 30.10.2020 v režimu legislativní nouze a pokud návrh schválí (třeba i s pozměňovacími návrhy), bude jej dále projednávat Senát. Příslušná úpravy by tedy mohla být schválena tak, aby v podstatě plynule navázala od 1.11.2020 na současnou úpravu programu Antivirus „A“ a „B“.

K navržené úpravě se vyjádřilo v tiskových zprávách [MPSV](#) i [MF](#).

Tato informace navrženou úpravu přibližuje a v rozšířené verzi je dostupný odkaz na doplňkové materiály obsahující vládou navrhovanou úpravu kurzarbeitu - návrh „podpory v době částečné zaměstnanosti“ a její odůvodnění (obsahuje např. příklady výpočtu čisté mzdy pro určení výše podpory), návrh celého zákona a důvodová zpráva k celému zákonu. Máte-li zájem o odkaz na uvedené materiály, stačí si objednat některou z nabízených přednášek, uhradit dobrovolný příspěvek za rozesílané informace ve výši alespoň 200 Kč nebo uhradit libovolnou objednávku zvukové nahrávky či komentáře.

Stručně si dovoluujeme připomenout, že **do konce září** lze žádat o dotace z programu [COVID – nájemné](#) a [COVID – kultura](#) (mělo by však být vypsáno další kolo tohoto programu). **Do 30. října** lze žádat o dotace z programu [COVID – ubytování](#). OSVČ již za měsíc září musí hradit **zálohy** na důchodové pojištění a na zdravotní pojištění. **Zálohy na daň silniční** za 1. a 2. čtvrtletí 2020 (splatné 15.4. a 15.7.2020) lze beztestně uhradit nejpozději **15.10.2020**. „Dohodáři“ či někteří společníci sro, kterým vznikl nárok na kompenzační bonus až od 7.8.2020 novelou č. 331/2020 Sb. (pedagogičtí zaměstnanci, pěstouni či dobrovolní pracovníci pečovatelské služby) mohou žádat o kompenzační bonus až **do konce listopadu**. Do konce listopadu mohou o kompenzační bonus také žádat osvč či společníci sro s dohodami o provedení práce nad 10 tis. Kč či dohodami o pracovní činnosti od 3 tis. Kč měsíčně (v případě společníků se ovšem jedná jen o dohody uzavřené mimo jejich sro).

Navržená úprava kurzarbeitu

Podstatou vládou schváleného návrhu je zavedení nového nástroje tzv. aktivní politiky zaměstnanosti, který se má stát trvalou součástí zákona 435/2004 Sb. o zaměstnanosti - místo „příspěvku v době částečné nezaměstnanosti“, který dnes zákon o zaměstnanosti upravuje v § 115, je navrženo zavedení „**podpory v době částečné zaměstnanosti**“ podle § 120a a násl. V důvodové zprávě k návrhu zákona předkladatel pro tuto novou dávku používá zkratku „PvČZ“; v této informaci „PvČZ“ označujeme jako „podporu“.

Podpora bude vyplácena zaměstnanci, bude se tedy jednat o příjem zaměstnance. Protože se jedná o plnění z uplatnění nástrojů státní politiky zaměstnanosti, jedná se o příjem osvobozený od daně z příjmů fyzických osob podle § 4 odst. 1 písm. h) zákona o daních z příjmů. Na druhou stranu – např. z hlediska započítávání do vlastních příjmů pro uplatnění slevy na druhého z manželů s příjmy do 68 tis. Kč ročně se podpora započítávat bude, protože se o příjem příslušného zaměstnance jedná.

I když **podpora bude náležet zaměstnanci, administrace podpory bude na zaměstnavateli**. Tzn., že zaměstnavatel bude nejen dokládat Úřadu práce splnění podmínek, ale i bude žádat o výplatu podpory, kterou Úřad práce vyplatí zaměstnavateli a on ji následně vyplatí zaměstnancům. Proto je např. podpora přijatá zaměstnavatelem vyjmuta z exekuce a je tak zaručeno, že zaměstnanec nemůže o podporu přijít kvůli případné exekuci na majetek jeho zaměstnavatele. Na druhou stranu, pokud by byla vedena exekuce na majetek zaměstnance, tak by podpora přijatá zaměstnancem do exekuce pochopitelně spadla – i když se i kolem této otázky vedly (a možná ještě povedou) diskuse.

Zaměstnavatel bude muset dokládat **splnění podmínek pro nárok na podporu**. Základní podmínkou je, že zaměstnanci nemůže být přidělována práce pro překážky v práci dle § 207 až 209 zákoníku práce, pokud tyto překážky nastanou v přímé souvislosti s důvody, o kterých rozhodne vláda. Zjednodušeně lze říct, že jde o určitou dobu dnešního dotačního programu Antivirus „A“ a „B“. V souvislosti s koronavirem lze očekávat, že by vláda nastavila podmínky obdobným způsobem, jako byly nastaveny pro Antivirus. Ale podporu by mohla vláda spustit i v případě jiných ohrožení zaměstnanosti, a to třeba i regionálně (např. v případě záplav).

Navržená podpora se však od dosavadního programu Antivirus „A“ a „B“ liší nejen parametricky, ale především systémově. V případě Antiviru zaměstnanec dostával za neodpracované hodiny náhradu mzdy od svého zaměstnavatele a zaměstnavatel dostával dotaci na tuto náhradu a související odvody pojistného (80 resp. 60 % těchto nákladů do limitu 39 resp. 29 tis. Kč na jednoho zaměstnance měsíčně).

Navržený systém se liší především v tom, že **za neodpracovanou dobu nebude zaměstnanci náležet náhrada mzdy od zaměstnavatele, ale podpora od Úřadu práce** (byť vyplácená prostřednictvím zaměstnavatele). Pokud by byla podpora nižší, než náhrada mzdy, tak ani v tomto případě nebude možný ani částečný souběh. V tomto směru je tedy navržená úprava méně příznivá, pokud jde o zaměstnance s vyššími příjmy. Maximální výše podpory je totiž limitována jednonásobkem průměrné mzdy za 1. až 3. čtvrtletí předchozího kalendářního roku. Pro představu - podle sdělení MPSV 346/2019 Sb. průměrná mzda pro tyto účely za 1. až 3. čtvrtletí roku 2019 činila 33.429 Kč, za první tři čtvrtletí 2020 to bude o něco více, ale ne o mnoho. Limit je stanoven jako limit měsíční.

Zaměstnavatel se v navrženém systému bude na udržení zaměstnanosti také podílet. Sice mu nevznikne náklad ve formě náhrady mzdy, vznikne mu však povinnost hradit zvýšené pojistné na sociální a zdravotní pojištění. Součástí návrhu je totiž mimo jiné také změna pojistných předpisů. Pokud zaměstnancům vznikne nárok na podporu, tak se o tuto podporu zvýší vyměřovací základy zaměstnavatele pro odvody pojistného. Jinak řečeno – **zaměstnavatel bude z podpory odvádět pojistné na sociální zabezpečení i pojistné na zdravotní pojištění**.

Nárok na podporu vznikne (při splnění dalších podmínek), dojde-li z důvodů vyhlášených vládou k překážce na straně zaměstnavatele v rozsahu 20 až 80 % týdenní pracovní doby (zaměstnavatel nebude mít pro zaměstnance práci v rozsahu 1 až 4 dny v týdnu). **Výše podpory podle návrhu činí 70 % čisté hodinové mzdy za neodpracovanou dobu, maximálně za příslušný měsíc jednonásobek průměrné mzdy.**

Nárok na podporu vzniká podle návrhu nárok pouze **zaměstnancům v pracovním poměru**, a to v pracovním poměru sjednaným na dobu neurčitou **trvajícím alespoň 3 měsíce**. **Maximální doba čerpání podpory u jednoho zaměstnance je 12 měsíců.**

Aby zaměstnancům vznikl nárok na podporu, musí zaměstnavatel splňovat několik podmínek. Základní podmínkou je, že zaměstnavatel podá Úřadu práce **oznámení**, kde prohlásí splnění podmínek pro nárok na podporu (náležitosti tohoto oznámení jsou uvedeny v § 120e vládního návrhu). Následně bude podávat Úřadu práce **měsíční přehled nároků na podporu** a na jeho základě mu bude podpora pro všechny jeho zaměstnance vyplacena a on je bude povinen vyplatit příslušným zaměstnancům.

Jednou z podmínek např. je, že od podání oznámení **nesmí zaměstnavatel např. vyplácet podíly na zisku** - návrh uvádí, že zaměstnavatel v příslušné době: *nevyplatí členům, společníkům nebo akcionářům nebo osobám jimi ovládaným nebo je ovládajícím nebo členům orgánu mimořádné podíly na zisku, ani mezi ně jinak nerozdělí vlastní zdroje a ani jim neposkytne jiné mimořádné plnění včetně předčasného splácení úvěrů či zápůjček.*

Návrh zákona se při vymezení doby, ve které nelze vyplácet podíly na zisku odkazuje na ustanovení, podle kterého lze podporu vyčerpat maximálně v době 24 měsíců od podání oznámení zaměstnavatele. Při striktním výkladu by to znamenalo, že zaměstnavatel po dobu 24 měsíců od podání oznámení nesmí vyplácet podíly na zisku i kdyby nemohl přidělovat zaměstnancům práci např. jen po dobu 6 měsíců a tudíž by jen po tuto dobu jeho zaměstnanci čerpali podporu.

Vývoj kurzarbeitu budeme dále sledovat a pokud jej poslanci tento týden projednají, budeme se mu věnovat v příští epizodě (5.10.) [podcastu O daních](#).

Nabídka přednášek podzim/zima 2020/2021

Z důvodu dostatečných rozestupů mezi účastníky jsme výrazně snížili kapacitu sálů!

[SRO 2021](#) – Praha 3.11.2020. Běžné daňové problémy SRO vč. platných změn zákona o obchodních korporacích od 1.1.2021

[DPH 2020/2021](#) – Praha 12.11.2020. Aktuální problémy roku 2020 (např. dopady změn sazeb DPH a změny od 1.9.2020 u dodání zboží mezi členskými státy EU) a platné či chystané změny pro rok 2021 (např. změny v uplatnění DPH u nájmu od 1.1.2021 či změny v zasílání zboží)

[Daně z příjmů 2020/2021](#) – Praha 13.11.2020. Aktuální problémy roku 2020 (např. dopady covidových opatření, zpětné uplatnění daňové ztráty) a platné či chystané změny (např. prodloužení časového testu pro prodej nemovitostí, stravenkový paušál od roku 2021, změny v odpisování již pro rok 2020). Aktuální problémy v účetnictví.

[Změny v daních 2020/2021](#) – Praha 26.11. a 17.12.2020, Ostrava 30.11.2020, Brno 2.12.2020, Plzeň 14.12.2020, Zlín 13.1.2021. Přehled hlavních změn nejen v daních z příjmů a DPH, ale i v daňovém řádu, dani silniční, dani z nemovitých věcí atd.

[DPH a Daně z příjmů 2020/2021](#) – Brno 7.1.2021. Aktuální problémy a novinky v DPH a daních z příjmů.

VSTUP NA KALENDÁŘ PŘEDNÁŠEK

VSTUP NA SEZNAM KOMENTÁŘŮ A ZVUKOVÝCH NAHRÁVEK

MOŽNOST DOBROVOLNÉ ÚHRADY ZA POSKYTOVANÉ INFORMACE

Krásné dny přeji

Ingrid a Pavel Běhounkovi
29.9.2020

[Sledujte náš WEB](#)

[FACEBOOK O DANÍCH](#)